



Halsnæs
Kommune

Medarbejdernes

MED-indflydelse
MED-bestemmelse
MED-ansvar

Hjemmeplejen



Pixi-udgave af Halsnæs Kommunes lokalaftale om medindflydelse og medbestemmelse for Hjemmeplejen

Formål

Formålet med MED-aftalen tager afsæt i Halsnæs Kommunes værdigrundlag og skal:

- skabe grundlag for samarbejdet mellem medarbejder og leder
- sikre, at alle medarbejdere har mulighed for medindflydelse og medbestemmelse
- sikre et godt sikkerheds-, arbejdsmiljø- og sundhedsarbejde
- sikre bred medarbejderinvolvering

MED-indflydelsen sker så vidt muligt løbende og uformelt i hverdagen via dialog og i samspil mellem medarbejder og leder, på personalemøder, i arbejdsgrupper mv. medarbejder og leder har et fælles ansvar for, at arbejdet med arbejdsmiljøet har høj prioritet.

MED-arbejdet

MED's væsentligste opgaver er:

- at modtage information og drøfte forhold og de konsekvenser, der har betydning for Hjemmeplejens arbejds- og personaleforhold samt arbejdsmiljø og økonomi
- at være medbestemmende ved retningslinjer for arbejds- og personaleforhold
- at drøfte virksomhedsaftale og -plan, samt hvordan politiske mål udmøntes
- sikkerheds- og sundhedsarbejde

Arbejdsmiljø-arbejdet

Arbejdsmiljøgruppen arbejder med at:

- planlægge, lede og koordinere Hjemmeplejens sikkerheds- og sundhedsarbejde
- drøfte arbejdsskader og tilløb til arbejdsskader samt undersøge og gennemføre tiltag for at undgå, at arbejdsskader opstår

- rådgive ved løsning af spørgsmål om arbejdsmiljø
- deltage i arbejdspladsvurderinger og trivselsundersøgelser
- fastsætte mål og handleplaner for Hjemmeplejens arbejds- og sundhedsarbejde, f.eks. at nedbringe sygefravær og skader ved forflytninger eller at forebygge stress

Arbejdsmiljøgruppen refererer til MED.

Hjemmeplejens virksomheds-MED

MED-udvalget består af 3-9 ledelsesrepræsentanter og 3-9 medarbejdere heraf 1 arbejdsmiljørepræsentant.

MED udvalgets medlemmer fordeles efter organisering jf. aftalen i HovedMED som følger:

3 FOA -1 DSR -1 øvrige - 1 arbejdsmiljørepræsentant.

De 3 medarbejderrepræsentanter skal vælges således, at de repræsenterer hjemmeplejens organisering der er placeret på 3 geografiske steder. Arbejdsmiljørepræsentanten vælges blandt arbejdsmiljørepræsentanterne.

Leder af hjemmeplejen (formand)

1 Områdeleder der repræsenterer Hundested og Melby

1 Områdeleder der repræsenterer Maglehøj og Frederiksværk

1 Områdeleder der repræsenterer Sygeplejen

Ledararbejdsmiljørepræsentanten som kan udpeges blandt ledesarbejdsmiljørepræsentanterne

Arbejdsmiljørepræsentanter

Arbejdsmiljøgruppen har repræsentanter for alle områder. Lederen af Hjemmeplejen er formand. Arbejdsmiljørepræsentanterne vælges for 2 år fra 1. januar i ulige år. Der vælges mindst 1 af og blandt gruppen af arbejdsmiljørepræsentanter til MED.



Min TR:

navn

mobilnummer

Min AM:

navn

mobilnummer

Læs mere om MED på personalenettet eller spørg din TR.

Godkendt af Hjemmeplejens MED udvalg

Januar 2016